

—— 凝 聚 企 业 力 量 ——



中复集团报

张人为题

中国复合材料集团有限公司 主办

2020年第4期 总第197期





主办单位：中国复合材料集团有限公司
地址：北京市海淀区复兴路17号国海广场
2号楼12层

发行：连云港中复连众复合材料集团有限公司
地址：江苏省连云港市高新技术产业开发区
振华东路17号

编辑：张刚翼 刘心
仲文玉 王霞

美编：王霞

电话：010-68138899 / 0518-85150331
传真：010-68138866 / 0518-85150329

网址：www.ccg.com.cn
www.lzfrp.com

邮箱：ccgcnews@ccgc.com.cn
newspaper@lzfrp.com

内部资料 免费交流

目录

CONTENTS

重要新闻 | HIGHLIGHTS

01 周育先：加快智能改造和创新成果转化，推动产业链升级

公司动态 | COMPANY EVENTS

- 05 中国建材集团副总经理王于猛一行检查指导中复丽宝第安全、环保工作
- 07 中国建材集团副总经理王于猛一行到北新地材安全检查、指导工作
- 08 中国信保江苏分公司潘水根书记一行到中复连众调研
- 09 中复神鹰“航空碳纤维项目”评审会
- 09 中复神鹰顺利通过 AS9100D 航空质量管理体系审核
- 10 中复连众顺利通过 API 现场验证审核
- 10 中复连众组织供应商开展 SRM 系统操作培训

行业动态 | INDUSTRY DYNAMICS

11 业内资讯

封面 | 中复连众 王霞 摄



六一儿童节亲子绘画参赛作品

——中复连众 吴银瓶

党群工作 | THE PARTY BUILDING

- 13 中复连众第一党支部开展爱国主义教育主题党日活动
- 13 中复连众风电科技有限公司成立党支部并召开党员大会
- 14 中复神鹰开展 2020 年青年座谈会及户外拓展活动
- 15 中复连众胡磊获连云港市五一劳动奖章、聚酯管道 T 班获连云港市工人先锋号
- 15 中复碳芯王志伟获连云港市五一劳动奖章
- 16 中复连众中复连众武宜清同志荣获“港城工匠”提名奖
- 16 中复连众团委获多项集体及个人荣誉表彰
- 17 亲子活动日，和爸爸妈妈一起去“上班”

身边榜样 | SIDE MODEL

- 19 扎根一线十五载 不负韶华守初心
——记中复连众叶片事业部连云港工厂厂长胡磊

乐活人生 | LOHAS

- 21 石渣河周年记
- 23 法律小课堂：分子公司法律地位之子公司篇
- 24 悦读

中国复合材料集团有限公司 所属企业

连云港中复连众复合材料集团有限公司
地址：江苏省连云港市高新技术产业开发区
振华东路 17 号

常州中复丽宝第复合材料集团有限公司
地址：江苏省常州市钟楼经济开发区梧
桐路 58 号

中复神鹰碳纤维有限责任公司
地址：江苏省连云港市经济开发区大浦
工业区云桥路 6 号

威海中复西港船艇有限公司
地址：山东省威海市高技区小石岛大连
路 2 号

北新弹性地板有限公司
地址：江苏省常州市钟楼经济开发区梧
桐路 58 号

加快智能改造和创新成果转化 推动产业链升级

中国建材集团党委书记、董事长 周育先

编者按：5月12日晚，由国务院国资委干教中心与中国企业联合会、中国企业家协会联合举办的第二期“企业家高端对话网络公益活动”成功举办。中国企业联合会常务副会长兼理事长朱宏任主持对话。中国建材集团党委书记、董事长周育先与中国一汽集团董事长徐留平、小米科技有限公司总裁王翔出席活动，并围绕“畅通产业链 共促新发展”的主题进行了对话，阐述了中国建材集团在抗击疫情、复工复产中为恢复带动、创新升级产业链所付出的努力和取得的成绩。此次对话在阿里巴巴钉钉平台、人民网、新浪财经、中国网、百度财经、21世纪经济报道、中国企业报、企业管理杂志等媒体进行了直播，406 余万人通过网络观看了直播，并纷纷给予好评。本期通讯将周育先董事长的对话实录予以刊登，以飨读者。



议题一

全力以赴复产 拉动疏通上下游产业链

刚才朱会长出了命题作文。我借此机会，也和大家介绍一下中国建材集团。

中国建材集团是国有资本投资公司试点企业，是全球最大的综合建材企业。截至2019年12月31日，资产总额超过6100亿元，销售收入超过3900亿元，利润总额超过235亿元，员工20万名。还有一个特点，中国建材是全球领先的材料开发商和综合服务商，业务覆盖基础建材、新材料、工程技术服务三大组合，拥有全球建材和材料领域最广泛的产业组合，产业链覆盖比较广。根据2019年统计，中国建材集团有4.4万家供应商，超过12万家客户，全年需要标煤消耗量达4600万吨，用电约350亿度，用天然气7.5亿立方米。整体对我们这样的集团来说，在新冠肺炎疫情的情况下，如何能够一方面抗击疫情，另一方面复工复产，难度系数也是比较高的。

中国建材集团按照党中央、国务院和国资委的统一部署，一手抓疫情防控，一手抓复工复产。在疫情防控方面，正因为中国建材集团产业链覆盖比较广、协同效应比较大，在疫情发生第一时间，我们就为全国19个省市72家医院，包括火神山、雷神山等医院提供了建材产品。与此同时，我们还提供了10余种新材料供应抗疫一线。到目前为止，累计捐赠现金和实物超过5400万元。在复工复产方面，全集团1300多家企业，到目前为止复工复产达到99%以上，从一季度的情况来看，KPI指标好于预期，无论是基础建材、新材料，还是工程技术服务，都稳定达标达产。

在一季度国资委经济运行分析会上提出“三稳四保一加强”，中国建材坚决执行落实国资委的要求，真正能够起到建材行业龙头企业的作用，能够全力以赴恢复生产，全力以赴拉动疏通上下游的产业链。总体来说，我们做了以下四个方面的工作：

第一，基础建材板块全力以赴复工达产

到目前为止先后为全国58个重点交通基础设施以及重点的国家级工程保障基础建材的供应，包括亚运会的主工程，也包括京沪高速、成兰高铁，以及核电、水电的重点项目。同时用水泥协同处置的功能，在全国11个省24条水泥协同处置生产线，处置危险品垃圾、生活垃圾、固废，全年能够处置242万吨，疫情期间专门协同处置了医疗垃圾60余吨。

我们还生产特种水泥，一方面在疫情期间加大技术研发，另一方面积极为特殊工程，比如油田工程、大坝工程提供低热大坝水泥和油田固井水泥，包括白鹤滩工程、中原油田等。

总体来说，通过材料的提供，真正能够保障基础建材方面供应链稳定、产业链畅通。

第二，新材料企业逆势上扬

实际上我们有一部分材料在春节前后也是24小时连续作业，没有停产，尤其在春节后，一手防疫情，确保员工身体健康的情况下，一手积极保障连续生产。比如说碳纤维、玻璃纤维、新玻璃材料以及动力电池所用的隔膜，这些产品都是在24小时连续生产。正因为我们确保生产，从一季度情况来看，玻璃纤维销量提高10%，碳纤维和锂电池隔膜销量比去年同期有所增长，较好地完成了任务。玻璃新材料充分利用高科技以及智能化管理，真正做到通过科技提高质量，通过智能化管理提高效率，在60%人员配置的情况下，产品合格率达到90%以上，一季度业绩大幅提高。我们信息显示领域的企业国显科技，在疫情期间还专门在网上召开了150多家供应商动员大会，让大家能够抱团取暖，共渡难关。一直连续生产的新材料企业，一季度都取得比较好的业绩。

疫情期间，由于抗疫一线的需要，我们还提供了不少新材料产品，举几个例子。5.0中性硼硅药用玻璃，实际上疫苗研制和抗疫一线医院需要试管玻璃，我们提供了20万个，保障了疫苗研发机构和抗疫一线的需要。每次进大厦或办公楼都有红外测温仪，测温仪的镜头以及测温仪疏系玻璃材料，我们累积提供了12000多个，切实保证抗疫一线的需求。我们还提供了很多用玻璃纤维制作的能够过滤0.3微米粉尘的玻纤过滤纸，以及我们的平板过滤器等，用于医院无菌室、空调排风系统等工程。这些新材料在一季度都加班加点保障了抗疫一线的需求。

第三，工程技术服务领域稳健推进

水泥、玻璃工程技术服务领域在国内市场占有率达80%，所以我们的工程在疫情期间能否顺利开展，直接影响到我们国家水泥厂和玻璃厂的建设。在这个过程中，集团上下全力以赴，确保工程进度，先后完成不少重点工程的建设。比如说在抗疫期间，提前完成西藏日产4500吨水泥生产线，按时完成广东塔牌日产万吨水泥生产线。我们在四川自贡完成太阳能工程建设。我们还对云南省的扶贫点用装配式建筑建设了校舍，环保、舒适的学校也得到了同学们的感谢。工程方面不光是国内的整体运营情况不错，国外的情况也很顺利。

第四，缓解中小企业现金流短缺困难

在抗疫情期间，一季度为中小微企业以及个体工商户租

用我们的房子或车间进行了减租免租，一季度减免 1877 万元，二季度预计大概还有 925 万元，全年预计减免和缓交在 3200 万元以上。

总体来说，我们通过实际行动，用我们自己的产业，用龙头企业自身产业链、供应链的通畅，带动整个行业产业链、供应链的通畅。

议题二 转型升级供应链、产业链

结合中国建材的情况和大家分享一下创新和智能制造。中国建材实际上是高科技的公司，全集团有 3.8 万名技术人员，有 26 家研究院所，目前为止取得 12500 多项专利，取得国家级科学技术进步一等奖 5 项。创新是中国建材的核心竞争力。创新驱动发展，也是中国建材集团很重要的发展战略之一。分四个方面分享我们的做法。

第一，持续升级基础材料

基础建材包括水泥、玻璃，下一步应该怎么做呢？中国建材水泥厂设计和制造技术是全世界最领先的，在中国水泥厂建设市场占有率达 80% 以上。我们要持续不断用中国建材先进的水泥制造技术、玻璃制造技术持续升级基础建材制造水平。

基础建材下一步的趋势会是什么呢？就是数字化、智能化、绿色化。我们要把水泥厂从矿山开采到生产一直到水泥的包装装车，整个过程的信息能够用数据化的方式进行采集，采集以后以非线性、自适应、可预测的智能化进行控制，指挥整个工厂，使得工厂劳动生产率、产品质量的稳定性都提高得非常多。举例来说，15 年前一条日产 5000 吨水泥生产线需要 2000 名员工，到了 15 年后的今天，同样一条生产线只需要 50 名员工，而且 50 名员工没有真正操作的员工，都是巡检，坐在屏幕前观察。我们第一条智能化生产线在山东泰安，泰安生产线实现了智能化目标，被工信部命名为全世界第一条新型干法水泥低能耗智能化生产线，自这条生产线以后，我们从山东到了贵州，从贵州到了甘肃，从甘肃到了浙江，都先后实施推广先进的智能化生产线。在疫情期间，我们在浙江槐坎南方投产了一条日产 7500 吨生产线，这条生产线投产比去年同样一条生产线的劳动生产率又提高 200%，也就是说成本每吨水泥能够下降 30 块，更重要的是节约了能耗，不论是粉尘的排放还是二氧化硫、二氧化碳、氮氧化物的排放，远远优于国家的标准，达到全球领先水平。中国建材建了一批花园中的工厂、草原上的工厂、森林里的工厂，使得水泥厂能够与环境和谐相处。

第二，通过创新培育壮大新材料

我们获得过 5 项国家科学技术进步一等奖，包括高性能碳纤维、玻璃纤维以及超薄玻璃等，还获得了 3 项中国工业大奖，俗称工业界的奥斯卡奖，包括玻璃纤维、石膏板以及超薄玻璃。从中国建材的数据来看，在新材料领域，不光是科技领先，而且事实上成果转化、产业化水平、管理水平也是领先的。玻璃纤维无论是从销量还是从技术水平，已经达到了全球第一，市场占有率也是全球第一。玻璃纤维制造基地不光在中国，而且也投资到了美国，到了埃及、印度。我们在新材料领域不断用科技成果转化成了产业。

以后怎么办呢？继续对原有产品不断创新升级，比如碳纤维是材料领域的黑色黄金，我们国家航空航天都需要高质量的、高性能的碳纤维，中国建材集团通过十几年的攻关，已经获取高性能碳纤维的技术。在这个过程中，我们已经陆续突破了 T300、T700、T800、T1000 的技术攻关。更重要的是，我们要把成果转化成为产业。我们在疫情期间，在青海西宁投资万吨高性能碳纤维生产线，积极争取复工复产，到今天为止，聚合主体厂房已经封顶，T800 碳化装备已经到达现场，通过争取时间，确保在年底前能够顺利投产，为我国航空复合材料贡献力量。比如我们具有自主知识产权的 8.5 代 TFT-LCD 玻璃基板产品稳步导入大尺寸显示产业链，成为 2020 年度国家重点基础材料领域优先立项支持的八个项目之一。还有一些新材料也有这方面的成果。

第三，合作创新，共同升级

我们和其他的合作伙伴一起合作创新、共同升级。我们和中国商飞在民用航空复合材料领域进行合作，和中国石化在新材料以及核心装备上进行合作，和长江三峡集团在长江环保以及风电叶片产业上进行合作。

与此同时我们也和民营企业一起合作，集团所属企业是华为集团企业业务全球最大的合作商，在 1-4 月份为华为在网上下单 4000 多单，保证了整体业务的稳定发展，与去年同比增长 6%。我也很希望有机会能和一汽集团、小米集团进行合作。

第四，布局新基建、新业态

新基建方面，我们突破了真正在5G手机芯片所用的覆铜板（PCB板）上的超薄低介电玻璃纤维这项技术，已经在开始进行实施。我们还突破了在我们国家特高压电网上面所用的瓷支柱绝缘子，这个项目在一季度抗疫期间应

用在国家电网多个重大项目上。

总体而言，我们不光是用技术、创新引领成果，更重要的是能够把成果转化成为产业，能够从产业进而推动整个产业链、供应链的升级。

议题三

维护国际产业链、供应链稳定

中国建材集团实际上是国际化程度比较高的企业，是“走出去”的标兵，参与“一带一路”建设的排头兵。

一方面，由于中国建材所拥有的水泥、玻璃工程技术全球领先，在全球水泥、玻璃工程市场占有率在65%以上，今天我们在全球有279个工程项目正在进行。

另一方面，新材料很多在国内有竞争力，在全球市场占有率也是最高的，它的产品自然要销往世界各地。不光是产品的销售，事实上资本布局也会围绕着客户，所以我们在美国、德国、印度、韩国以及不少非洲国家，也有资本投资和布局。总体而言，我们稳工程、稳供应，不光是为了稳定全球产业链、供应链，实际上也是为我们集团自己的收入稳定做了支撑。

我们在境外有3万名员工，其中中国籍员工1万名，外国籍员工2万名，疫情实际上对我们的海外工厂、海外业务也有比较大的冲击，有40多个项目不同程度受到了影响。但在这种情况下，怎么样能够维护全球供应链和产业链的稳定？我们主要做了两个方面的工作。

第一，稳工程。手头那么多的工程项目，要按期、按业主签订的商务合同完成，也是很大的挑战。比如在疫情期间，先后完成了印尼BAYAH二期日产万吨水泥项目，提前了75天点火。同时我们也按期完成了阿尔及尼亚、南非等其他国家的项目。我们也为哈萨克斯坦完成了第一条玻璃生产线的建设，让他们国家实现了玻璃生产的本土化。我们也在其他非洲国家完成了石膏板的项目，提前了15天点火。总体而言，我们虽然有40多个项目受到了疫情的影响，但在确保员工身体健康、生命安全的前提下，尽可能履行合同，降低疫情的影响。

第二，稳供应。一是我们在全球有不少的资本布局，也就是说我们有不少的制造基地、不少的海外业务、不少的网上电商，在疫情期间想尽一切办法，不停产，不断供，能够为所在国家确保基础建材、新材料正常供应。比如说我们在非洲赞比亚，有一个工业园一直不停产，连续生产，

保证赞比亚整个国家基础建材供应，受到了赞比亚工业部、卫生部及总统特派员的好评。

二是输出了一部分的管理，我们在全球管理75条水泥生产线，不是我们投资的，而是国外业主投资的，但是由我们管理着。我们还提供100个国家建造水泥和玻璃生产线所需的备件供应和售后服务。在抗疫期间，包括现在一直继续做好这方面的努力。这75条生产线的运营，100个国家的备件、备品和售后服务，也是非常重要的供应环节。

与此同时，我们还有不少在境内的产品要出口，比如说我们一季度到目前为止，连续出口8批风电叶片到美国、澳大利亚、日本、南非，因为我们的风电叶片全球市场占有率第一，规模也是第一，质量是上乘的，我们在疫情期间能够保证风电叶片不断出口，同比大幅度上升。除此之外，我们还出口了一些工程所对应的机电和控制系统200多套，这样既保证了供应链的稳定，也保证了我们在境外工程的顺利施工。

除了保证材料的整体供应，我们还保证进口。因为我们有不少的材料需要进口，在疫情发生之初就及时制定了应对疫情方案，加大了国外货源的采购力度，改变了运输方式，从海运改成铁路运输，保证大批量物资的进口。比如木材和欧松板就通过铁路进口，保证了国内市场价格稳定和产业链的安全。

总体而言，中国建材在疫情期间，通过稳工程、稳供应，真正创造了在全球范围内引领行业供应链的稳定和产业链的提升。

一句话体会：感谢国资委、中企联给中国建材这个机会。用一句话，就是我自己的体会。未来的竞争是创新水平的竞争，创新是大的概念，不光是技术创新，还包括管理创新、商业模式的创新以及制度创新，唯有创新才能提升企业的综合竞争力，唯有创新才能够完成国资委和其他股东交给我们的任务，也唯有创新才能够使得中国建材成为世界一流材料产业投资公司。谢谢！

中国建材集团副总经理王于猛一行检查指导中复丽宝第安全、环保工作



5月19日，中国建材集团党委常委、副总经理王于猛、公司管理部、安全应急部总经理邵晓阳检查指导中复丽宝第安全、环保工作，中国建材股份副总裁、中国复材党委书记、董事长、总经理刘标，中国复材副总经理、中复丽宝第党委书记、董事长、总经理沈亚平陪同。

王于猛一行一下高铁就直奔公司现场，通过现场检查、听取汇报等形式，重点检查公司生产现场安全、环保管理情况。在实地检查公司生产现场整体情况后，紧接着召开座谈会，沈亚平在会上作专项工作汇报，邵晓阳就中复丽宝第安全、环保工作需整改的事项提出了四条意见建议。

王于猛在座谈会上肯定了公司安全、环保工作所取得的成效，他指出，要切实加强安全、环保主体责任，牢固树立安全发展理念，要在细节上下功夫，在行动上控风险，筑牢安全防线和底线。

王于猛对公司下一步安全、环保工作提出四点要求：



一要提高政治站位，高度重视安全、环保工作。作为中央企业，抓好安全、环保不仅是管理问题，更是一项政治任务。要坚定不移地贯彻落实习近平总书记提出的“生命至上、安全第一”的指导思想；坚定不移地执行党中央的路线、方针、政策和决策部署；坚定不移地找准站位、落实好以人民为中心的思想。二要确保安全生产、环境保护责任落实到位、措施合理有效。要建立健全责任落实机制，明确工作责任；要从排查类似问题隐患、安全责任是否传导到位、措施是否落实到位三个方面开展全面排查。三要加强安全教育培训。要高度重视，强化全员安全生产意识，引导职工自觉落实安全措施，切实做到安全教育培训不到位职工不上岗。四要建立长效运行机制。要固化工作制度、机制和措施，同时借鉴学习集团内优秀企业经验，总结形成适合本企业运行的有效管理机制。

座谈会上，刘标在讲话中指出，一要感谢中国建材集团王于猛副总经理在百忙之中到常州调研指导、检查工作，这是集团给予关心与支持的充分体现。二要全面落实中国建材集团安全发展理念，按照王于猛副总经理关于安全、环保的具体要求，持续抓好安全、环保隐患排查。三要真抓好落实措施，发现问题立行立改，确保6月19日前全面整改到位；同时要将安全、环保与生产经营结合起来，做好中新天马扭亏脱困专项治理，已签定的战略框架协议



要尽快落实落地，形成订单，确保安全、环保各项管理落实到位、生产经营再上一个台阶，全力完成全年目标任务。

沈亚平代表中复丽宝第领导班子作表态发言，一要认真学习、深刻领会。立即组织召开干部大会，迅速传达、坚决贯彻落实中国建材集团王于猛副总经理的工作要求，按照中国复材刘标董事长提出的具体要求，不折不扣贯彻落实，切实履行主体责任，树立“我要安全”的意识。二要即知即改、立行立改。扎实做好整改落实工作，针对此次检查发现的问题隐患，结合公司自查自纠排查出的风险点，摸清底数、分类梳理，举一反三，逐个过堂，逐项制定整改措施，逐条明确工作责任，确保全面整改落实到位。三要建立机制、长效管理。要更加注重建立和完善安全生产制度，要让制度建设走在风险前面，形成长效机制；要

坚持高位统筹部署，持续加大力度，纵深推进安全、环保各项工作，确保各类风险隐患排查到位、管控到位、整改到位；要加强巡查督查，特别是对突出问题和重大隐患的整改实行跟踪督办、闭环管理；要对标集团内优秀企业，取长补短，不断完善，确保公司安全、环保工作落细落小、落实落地，为公司可持续、高质量发展保驾护航。

座谈会上，还就中复丽宝第提出的市场协同、科技创新等参考建议进行了充分互动交流。

中国建材集团公司管理部、安全应急部经理吴潇、中国复材企业管理部副经理高猛（主持工作）、中复丽宝第领导班子其他成员及相关部门负责人陪同检查并参加座谈会。

（陈佳 常州中复丽宝第复合材料集团有限公司）



中国建材集团副总经理王于猛一行到北新地材安全检查、指导工作



5月19日，中国建材集团党委常委、副总经理王于猛、公司管理部、安全应急部总经理邵晓阳在中国建材股份公司副总裁、中国复材党委书记、董事长、总经理刘标陪同下，到北新弹性地板有限公司（以下简称北新地材）进行环保安全检查以及企业经营工作指导。

王于猛一行领导对生产现场进行了安全环保检查，并听取了北新地材董事长邵晓宁和总经理张海江的企业经营情况汇报。对现场检查出的问题进行了交流和指导，并提出了具体要求。

王于猛就安全环保工作强调五点要求：

1、要高度重视安全环保工作。4月集团召开安全电视电话会议，传达了国务院、国资委安全生产电视电话会议精神 and 习近平总书记、李克强总理关于加强安全的重要批示，国务院安委会日前又印发《全国安全生产专项整治三年行动计划》，这次专项整治，是习近平总书记亲自批准，在全国范围内开展的重大行动，是安全生产领域的一项重大政治任务。作为央企，要坚决贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“生命至上，安全第一”的发展理念，为全面建成小康社会创造良好的安全环境。

2、安全责任要到位，措施有效。要筑牢安全发展理念，决不能只重发展、不顾安全，要强化企业第一责任人的法定责任，要健全完善覆盖所有岗位的全员安全生产责任制，层层压实责任，狠抓整改落实，强化风险防控，把安全隐患排除在现场，把安全责任落在现场。

3、要认真开展安全教育、安全培训工作。安全不是口号，要把安全教育作为习惯，深入每位员工心中。对安全专业人员要加强培训，确保队伍建设。

4、要保证足额安全投入。

5、要形成长效机制。健全完善安全环保相关制度和预案，加强现场动态风险管理，强化风险防控。

刘标对王于猛一行集团领导到北新地材进行环保安全检查和指导工作表示感谢。要求北新地材要把王于猛副总经理的指示和要求迅速传达、落实到位，针对检查出的问题能整改的必须马上整改，对于一时难以整改的，要制定切实可行的整改计划和应急处置措施，做到整改措施、责任、资金、时限和预案“五落实”，形成闭环管理。同时要举一反三，全面消除安全环保隐患。

北新地材领导班子表示一定按照要求，抓好安全隐患整改落实，全力以赴，完成今年各项目标任务。中国建材集团公司管理部、安全应急部经理吴潇、中国复材企业管理部副经理高猛（主持工作）、北新地材领导班子其他成员及相关部门负责人陪同检查并参加座谈会。

（来源：北新弹性地板有限公司）

中国信保江苏分公司潘水根书记一行到中复连众调研

5月22日上午，中国信保江苏分公司党委书记、总经理潘水根率公司代表团到中复连众考察调研，连云港市副市长魏爱春、中复连众董事长任桂芳陪同考察。



潘水根书记一行先后参观了公司展厅、管罐生产基地和连云港叶片工厂。公司副总经理南洋向潘书记一行介绍公司风机叶片、管罐制品及涉水业务三大模块发展规模、国际化程度以及未来发展规划等情况，双方就进一步加强国际业务合作进行了深入交流。

潘水根书记对中复连众的快速发展和取得的创新成果表示祝贺，并围绕产品核心竞争力、国际形势现状、国际化发展模式、海外项目合作等方面提出意见和建议，表示将进一步助力企业国际化发展，为中复连众有效防范海外经营金融风险提供支持。

魏爱春副市长充分肯定了中复连众作为“三新一高”支柱产业为地方经济发展做出的积极贡献，祝愿公司继续

深耕新材料领域，服务产业链延伸，早日实现企业愿景。

任桂芳董事长对潘水根书记一行的到来表示热烈欢迎，对市委市政府长期以来的关心支持表示衷心感谢，充分肯定中国信保对公司业务发展提供的支持，以及双方在战略合作下取得的系列成果，表示中复连众将继续强化科技创新，围绕品牌化、国际化、市场化的经营战略，推动公司国际化进程，为国内外客户提供更加优质的服务。

中国信保江苏分公司党委委员、副总经理林峰，业务管理处处长季建华等领导，连云港市商务局副局长崔万平，商务局外贸处处长詹铁民等一同考察。

(江丞禹 连云港中复连众复合材料集团有限公司)

中复神鹰“航空碳纤维项目”评审会

5月11日上午，中国建材集团组织召开了中复神鹰“航空碳纤维项目”评审会视频会议，特聘北京化工大学刘杰教授等5位专家组成专家组进行评审。会议由中国建材集团战略发展部总经理助理司艳杰主持，中国建材集团科技管理部、战略发展部，中国复材集团科技发展部（审计部）等领导参加会议。

中复神鹰副总经理陈秋飞从建设背景、建设内容、项目投资及效益等方面进行了详细汇报。

专家组认真听取中复神鹰对项目的汇报，认为本项目布局科学，具有战略价值与现实意义，符合国家和行业产业政策；同时中复神鹰丰富的产业化项目建设和经营经验也为项目提供了强有力的支撑，项目方案切实可行。专家组指出，项目需要进一步聚焦核心定位，优化产品方案，落实资金来源，加强市场开拓，做好风险防控。

中复神鹰总经理刘芳做总结说明：航空碳纤维项目建设是公司发展的重要里程碑，对提升公司技术创新能力和航空高端市场开发保障能力具有重大意义，项目的差异化、高品质、高附加值产品也将为公司带来显著的经济效益。



中复神鹰目前掌握了高模碳纤维的研发技术路线和具有成熟的千吨级 T700/T800 级工程化经验，在推进航空等高端市场开发方面取得了重要进展，产业化水平在国内具有领先优势。公司将以此项目为契机，占位航空等高端市场，以更好的姿态应对国内外市场的竞争。

（来源：中复神鹰碳纤维有限责任公司）

中复神鹰顺利通过 AS9100D 航空质量管理体系审核

2020年5月11日-15日，必维认证（北京）有限公司上海分公司审核组专家来中复神鹰进行航空质量管理体系初次认证审核。审核组专家根据 AS9100D 质量管理体系要求，对公司高层及质量管理体系涵盖的部门进行了全面、细致的审核。通过为期五天的审核、总体评价后，审核组专家对公司质量管理体系运行情况进行了充分肯定，认为公司高层重视航空质量管理体系，体系运行有效，同时对有待完善的地方提出了宝贵的意见。

AS9100D 标准是国际航空航天质量协调组织 (IAQG) 为在最大范围内统一航空航天工业系统质量管理体系要求、

提高产品质量制定发布的。通过 AS9100D 认证并列入在线航空供应商信息系统数据库内，不仅是进入民用航天航空供方市场的准入条件，更为公司参与民用航天航空领域科研生产任务提供了有力的保障。

中复神鹰是连云港首家通过航空航空质量管理体系审核的企业。通过此次审核，标志着公司已具备稳定提供满足顾客要求以及适用法律法规要求的产品和服务的能力，为公司产品进入航空领域打下了基础，进一步提升了公司的核心竞争力和影响力。

（来源：中复神鹰碳纤维有限责任公司）

中复连众顺利通过 API 现场验证审核

4月26日，中复连众召开 API Q1 管理体系审核末次会议。会上，审核员通报了此次审核情况，认为公司的质量管理体系符合 API Q1 的要求，徽标产品符合产品规范要求，本次审核结论为无条件推荐 API 15HR 徽标认证注册。

公司管理者代表南洋副总经理对审核员的工作表示感谢并指出，此次审核意义重大，公司顺利通过 API 现场验证审核，获取 API 徽标认证证书，可以进一步提高质量管理体系水平，增加企业信任度，增强市场竞争力，提升企业形象。

此前，API 评审组委派审核员对中复连众 API Q1 管理体系执行情况进行了为期两天的现场审核。审核员依据 API

相关标准，通过询问当事人、查阅工作记录、现场巡视等方式，对企业的技术设计、生产制造、技术检测等运行状况进行了审核，公司相关部门认真做好迎审工作，相关人员密切配合，认真回答审核员的提问，准确提供资料。

此次审核是现场验证审核，验证公司质量管理体系运行的符合性，以及对认证产品的设计、制造等过程的控制能力，包括对产品的设计和制造、质量控制、以及相关的人员、活动、记录、文件的控制等进行逐项复核，确认质量管理体系运行的有效性。

(吴银瓶 连云港中复连众复合材料集团有限公司)

中复连众组织 供应商开展 SRM 系统操作培训

随着中复连众 SRM 系统的上线，公司采购业务已逐渐切换至 SRM 系统中，为保障 SRM 系统在采购业务协同方面发挥积极作用，4月30日，公司组织市内及周边城市供应商开展第一期 SRM（供应商管理平台）系统操作培训，60余家供应商参加现场培训。

本次培训共2个半小时。项目组培训老师按照业务顺序，对供方询价管理、招标管理、合同管理、物流协同、财务协同等多个业务模块进行讲解。为实现培训效果，培训老师采用大量实例，深入细致地讲授 SRM 平台的功能与操作规范，并在一些关键功能点强调操作技巧。供应商参训代表认真倾听，通过拍照、录视频、做笔记等方式进行记录，便于后续消化、吸收。

SRM 系统的上线意味着中复连众智慧供应链站在了新的起跑线上。本次培训不仅让供应商熟悉了公司 SRM 系统的操作规范，也让他们对中复



连众打造“业务公开、过程受控、全程在线、永久追溯”阳光采购平台的愿景有了更加深入地认知。

SRM 系统操作培训共两期，第二期拟于五月中旬举办。

(刘恋 连云港中复连众复合材料集团有限公司)



国内资讯

山东先进复合材料创新共同体在济南成立

5月12日，山东先进复合材料创新共同体（以下简称共同体）成立会议在济南召开。山东硅酸盐学会、山东省创新战略研究院、中国兵器工业集团第五三研究所、山东省科学院新材料研究所、泰安中研复合材料产业技术研究院、威海光威复合材料股份有限公司、山东金属学会、德州市空调复合材料行业协会、武城县复合材料协会、安丘市玻璃钢工业协会、山东盛宝玻璃钢有限公司等13家发起单位在会上共同签订了《山东先进复合材料创新共同体合作协议》，会议由山东硅酸盐学会副秘书长王永华主持。

山东省政府《关于打造“政产学研金服用”创新创业共同体的实施意见》要求，用5年左右的时间，以山东产业技术研究院为示范样板，培育30个以上省级创新创业共同体，同时带动各地建设一批不同主体、不同模式、不同路径、不同方向的创新创业共同体，形成“1+30+N”的创新体系。

中国兵器工业集团首席科学家、中国兵器工业集团第五三研究所总工程师魏化震，山东省科学院新材料研究所党委书记张新恩，山东金属学会主任卢勇，威海光威复合材料股份有限公司副总经理王壮志，德州空调复合材料行业协会秘书长于红晶，武城县复合材料协会会长吴立庆，安丘市玻璃钢工业协会秘书长董鹤群等先后发言。大家一致认为成立共同体非常有必要，有利于打造复合材料领域协同创新、联合攻关、资源共享、共谋发展的大平台，有利于优化先进材料产业格局，促进材料科技成果的转化落地。

会议进一步明确了共同体的性质——由山东复合材料领域企（事）业单位、大专院校、科研院所、行业组织等相关单位自愿联合组成的松散组织，是一个合作平台。其宗旨是以市场为导向，致力于搭建政产学研用的合作平台，聚集各方力量，联合开展材料技术标准和政策研究，建立完善复合材料产业相关标准，制定检测规范，构建能效评估体系，服务政府决策，助力山东新旧动能转换重大工程。

会议研究明确了共同体下一步工作：按照山东新旧动能转换的有关要求，向创新创业实体延伸。通过科技合作，催生实体，助力各地建设一批以研究院或公司为主体的创

新创业共同体，推动山东先进复合材料产业跨地区联动发展。要面向材料产业提供多元化服务，共同探索“互联网+材料”新模式，承接政府购买服务，加强共同体成员单位间的交流合作，积极支持共同体成员单位联合开展重大科研项目攻关。推进技术研发、产业创新和应用推广，打造智慧材料新业态。

会议确定进一步扩大共同体发起单位范围，吸收本行业影响力大且愿意积极参与共同体的企事业单位，作为共同体发起单位加入，并根据工作开展情况，发展共同体成员单位，扩大共同体覆盖范围。同时，共同体将从山东复合材料产业实际出发，研究确定发展模式，进一步明确定位功能、运作机制、组织架构、工作内容等，制定工作计划，组织召开相关专业会议，有目标、有重点地开展工作。

（来源：中国建材报）

时代新材首支 S84 海上风电叶片成功下线 适配于上海电气 6.25MW 机型

近日，时代新材首支 S84 海上风电叶片在射阳分公司下线。这是时代新材目前生产的叶根节圆最大、预弯最大、长度最长、重量最重的叶片，也是目前国内最长的纯玻纤叶片。

据悉，该叶片适用于上海电气 6.25MW 机型风力发电机组，是针对我国海上低风速资源定制的大型海上风电叶片，适用于长江以北及浙北和广西等海域的风场。为了提高大型叶片的交付速率，又保证海上叶片的质量可靠性，时代新材 S84 项目组与上海电气协同合作，开展叶根和后缘 UD 预制技术，双方团队共同努力突破一系列技术难题，高效地完成了首支 S84 叶片的试制。

这款叶片试制成功巩固了时代新材与上海电气的战略合作关系，同时也为 2021 年海上风电抢装做好准备。

近年来，时代新材持续拓展叶片关键技术，开发新工艺、应用新材料，以技术质量为起点突破双海市场，为顺利收官“十三五”、形成“十四五”良好开局添砖加瓦。

（来源：株洲新闻网）

国际资讯



朗盛推出首款电动量产跑车热塑性复合材料制动踏板

5月11日，朗盛发布消息称，推出首款电动量产跑车全塑制动踏板。该踏板由朗盛高性能材料（HPM）业务部与国际供应商 BOGE Elastmetall 联合开发，后者主要为汽车行业提供减振系统和塑料部件。该制动踏板采用热塑性复合材料结构，在保证最优机械性能的同时实现轻量化。其结构包括由朗盛 Tepex dynalite，一种连续纤维增强热塑性复合材料制成的嵌件，并搭配多组加强筋。

“这种复合结构使得该制动踏板比同类钢制产品轻50%，又满足较高的负载要求。同时，自动化的生产方式使这一形状不规则的安全部件得以实现高效批量生产。”朗盛高性能材料（HPM）业务部轻质结构专家 Klaus Vonberg 博士介绍时表示说。

精确组合多向排列的纤维层

Tepex dynalite 是一种半成品，其热塑性基体材料通常由多层连续玻璃纤维增强。电动跑车的制动踏板采用聚酰胺 6 基体复合结构，该结构的内层为单向的纤维层，外覆多层 45° 排列的纤维编织层，其中内层是实现踏板高抗弯、抗扭的关键。肋条是较薄的塑料条，由单向排列的高强度连续纤维构成，用于嵌入热塑性基体。制动踏板的底部采用多层嵌条和玻璃纤维粗纱加固。由于嵌条的塑料基体可与 Tepex 镶块的兼容，简单通过激光即可完成焊接，使得这一定制的纤维层压板可以遵循精确的负载路径，适应特定负载部件的要求。镶块 45° 排列的纤维外覆层与顶部的嵌条相结合，确保踏板的高抗扭强度。

批量生产四款制动踏板

“这一定制的纤维层结构，搭配有机片材和肋条，使制动踏板有望进一步减重，同时实现其需要达到的卓越机械性能，” BOGE Elastmetall 创新中心的 Daniel Häffelin 博士说道。现有四款不同设计的全塑制动踏板投入批量生产，其负载路径均已优化，以应对不同扭转方向。

一次成型嵌条与 Tepex

制动踏板采用一次混合成型工艺制造，周期短，适合大规模批量化生产。该工艺整合了 Tepex 嵌件和肋条的后续覆合工序。生产的第一步是借助光学测量系统，精确校

准嵌条在 Tepex 嵌件上的位置，以便焊接。这一步通过热塑成型，然后再用聚酰胺 66 反向注塑成型。

电动汽车的高强度结构部件

热塑性复合结构与定向纤维的组合，为电动汽车领域带来新机遇。Vonberg 博士表示：“Tepex 镶块可用于前端支架和保险杠、电气和电子模块支架、行李箱和备用轮胎、蓄电池罩、车辆“温室”部分的结构组件以及车身下方电池的保护结构。”

相对于金属结构的部件，低碳足迹也是采用 Tepex 与嵌条复合结构的原因之一。热塑性复合材料不仅比同类材料更轻巧，其采用的混合成型工艺也更减重节能、节省成本，因为该工艺将导向、支架和紧固件等工序融为一体。使用热塑性复合材料，就无需再耗时完成进一步加工，如抛光或后续出钢等金属部件的常规步骤。

（来源：朗盛中国）

西门子歌美飒发布史上最大海上风机 最大功率可达 15MW

5月19日，西门子歌美飒官网发布消息，推出史上最大的 14MW 海上风机，型号为 SG 14-222 DD。在“功率助推（Power Boost）”技术的帮助下，实际功率可达到 15MW。西门子歌美飒方面称，公司计划 2021 年完成样机生产，2024 年投入商用。该机型采用永磁驱动技术。叶片采用西门子歌美飒新款 B108 型叶片，长度为 108 米，一体成型。单支叶片长度相当于把三架航天飞机首尾相连。风轮直径达到 222 米，扫风面积达到惊人的 3.9 万平方米，相当于 5.5 个标准足球场的面积。同时，机舱重量仅为 500 吨，使西门子歌美飒得以对塔筒和基座进行结构优化设计，降低了风机的制造和运输成本。该机型服役寿命 25 年，与前机型 SG 11.0-200 DD 相比，年发电量提升 25%，全生命周期内可减少二氧化碳排放约 140 万吨。

根据测算，1 台 SG 14-222 DD 风机可提供约 1.8 万户欧洲普通家庭一年的用电量。30 台 SG 14-222 DD 风机同时运作基本可以满足西班牙毕尔巴鄂（Bilbao）市的年用电需求。

（来源：中国国际复材展组委会编译）

中复连众第一党支部开展爱国主义教育主题党日活动

4月25日，中复连众第一党支部开展“追寻红色印记、学习先烈事迹”爱国主义教育主题党日活动，支部党员、积极分子等25人来到连云港市革命纪念馆参观学习。

纪念馆内陈列了“五四运动”以来、特别是连云港地区党组织成立后，共产党人领导人民群众抵御外侮、保家卫国，推翻“三座大山”的光辉历史。馆内，一处被侵略过的村子还原真实场景，现场一片狼藉，摔坏的农具、火烧的痕迹，大屏里播放着抗战幸存者的讲述画面，令人触目动容；赣榆青口火叉巷口，“十八勇士纪念地”大理石碑静静地矗立，碑文清晰，阅后深受震撼。大家深刻意识到，作为新时代青年，不仅要纪念、缅怀先烈，更要从中体会到革命胜利成果的来之不易，感恩无数革命先烈的无畏和奉献。

参观结束后，全体成员在革命纪念馆门口合影留念。大家纷纷表示，在今后工作和生活中要牢记历史，保持和



发扬艰苦奋斗的优良传统，不忘初心、牢记使命，坚定信念、勇往直前，立足本职、努力工作，实现我们每个人心中的“中国梦”。

(陈珊珊 连云港中复连众复合材料集团有限公司)

中复连众风电科技有限公司成立党支部并召开党员大会

为提高党的组织覆盖面，切实发挥党支部战斗堡垒和党员的先锋模范作用，近日，经中复连众党委批准，中复连众风电科技有限公司党支部正式成立。5月15日，中复连众风电科技有限公司党支部召开党员大会，选举产生新一届支委会。

新当选的党支部书记徐阳代表新一届委员会表示，将紧密团结支部全体党员，在中复连众党委领导下，认真组织党员学习党的路线方针政策和习近平总书记系列重要讲话，加强对党员教育、管理、监督和服务，密切联系群众，为企业改革发展、生产经营等工作贡献力量。

会上，全体与会党员共同学习了《中国共产党党章》。



(穆青 连云港中复连众复合材料集团有限公司)

中复神鹰开展 2020 年青年座谈会及户外拓展活动

5月8日，中复神鹰召开2020年青年员工座谈会。公司党总支书记刘宣东，团委书记孔彬彬，党群办主任孙家贵出席了会议。团委班子成员、青年员工代表参加会议。

会上，团委书记孔彬彬就2019年团委工作进行了报告，同时，围绕公司2020年生产经营目标，团委班子建设和青年员工培养等方面提出意见和建议。

党总支书记刘宣东对团委的工作予以肯定，并寄语青年员工：要保持初生牛犊不怕虎的劲头，不懂就学，不会就练，没有条件就努力创造条件。既要仰望星空，也要脚踏实地，充分发挥团员青年生力军、突击手作用，在各自工作岗位上建功立业，为碳纤维科学发展做出应有的贡献。

为进一步激发公司青年员工的团队精神，增强团队凝聚力，5月9日，中复神鹰团委组织开展青年节户外拓展活动，25名青年员工代表参加。

青年员工们在教练的指导下，穿戴好防护装备依次尝试攀爬项目，勇敢地接受挑战和考验，凭借果敢的态度与作风，完成了自我尝试和突破！

通过本次拓展活动，青年员工们加强了彼此之间的沟



通和理解，提高了团队凝聚力和协作力。相信在实现中国梦的新长征中，公司青年员工将勇挑重担，拼搏奋战，继续发挥发挥团结协作、勇于担当的精神，以激昂的斗志、饱满的热情投入到工作中去，让无悔的青春绽放出绚丽之花！

（孔彬彬 中复神鹰碳纤维有限责任公司）



中复连众胡磊获连云港市五一劳动奖章 聚酯管道 T 班获连云港市工人先锋号

4月29日，连云港市召开迎“五一”“五四”助力决战决胜座谈会，会议对获得2020年连云港市五一劳动奖状、奖章和工人先锋号的先进单位、集体和个人进行了表彰。中复连众胡磊获连云港市五一劳动奖章、聚酯管道T班获连云港市工人先锋号。

胡磊，现为中复连众叶片事业部连云港叶片工厂副经理。自2005年入职以来，他充分发挥党员先锋模范作用，始终保持不骄不躁、扎实肯干的工作作风。作为公司兆瓦级风机叶片从引进到自主研发生产的见证者和参与者，他熟知叶片生产工序，掌握材料检验、叶片工艺制作方法、质量管理等知识。作为连云港叶片工厂副经理，他注重安全生产和员工技能提升，坚持干一行、爱一行、专一行、精一行，长期扎根一线，带领员工攻坚克难，推动生产高质量发展。

聚酯管道T班，成立于2010年，现有组员6人，其中高级工2人。该班组在质量管控、提质增效方面表现突出，2019年度所生产的管道优质品率高于目标2.5个百分点，材料消耗控制在4%；通过开展QC小组“夹砂管道质量提升”活动，每生产一根管道节约纱布1KG；通过在缠绕过程中控制含胶量与缠绕纱张力等方法，减少材料消耗，改善产品外观，在提高管道平整度的同时，降低了生产成本。

(张丹 连云港中复连众复合材料集团有限公司)

中复碳芯王志伟获连云港市五一劳动奖章

近日，从连云港市总工会传来喜讯，公司副总经理王志伟获得2020年连云港市五一劳动奖章，这也是公司首次获得市级五一劳动奖励。

王志伟是中复碳芯公司的组建成员，见证公司的发展，自身从技术员成长为公司技术负责人。作为公司企业技术中心、省级碳纤维复合芯导线工程技术研究中心、省级碳纤维复合芯导线及特种导线工程实验室负责人，完成的碳纤维复合芯导线使公司一跃成为国内碳纤维复合芯导线最有代表性的企业，带领团队研制特高压碳纤维复合芯导线、光纤复合芯导线、多股绞合复合芯导线、风机叶片用UD块等二十多种新产品，使公司经营多元化，保证了公司资源的最大化利用。坚持做技术就要不停钻研的思想，先后参加863计划、省科技成果转化、省重点研发等省、市级项目9个，申请发明及实用新型专利57件，在《复合材料》等专业期刊发表论文6篇，参与起草国家标准1项，行业标准1项，参编《架空导线应用技术》一书。获得省科技进步三等奖、市科技进步一等奖、市521人才、市优秀科技人才、市十大最美科技之星、区五一劳动奖章等荣誉。

王志伟副总表示，珍惜市总工会和公司的肯定，更要进一步振奋精神、开拓进取、奋力拼搏，为连云港市和公司的发展作出新的更大贡献。。

(来源：中复碳芯电缆科技有限公司)

中复连众团委获多项集体及个人荣誉表彰

五四前夕，中复连众团委荣获上级团委多项集体和个人荣誉表彰。公司团委荣获“2018-2019年度中国建材集团有限公司五四红旗团委”“2019年度连云港市五四红旗团委”，管罐技术部荣获“2018-2019年度中国建材集团有限公司青年文明号”，叶片质量部金文清荣获“2018-2019年度中国建材集团有限公司青年岗位能手”，管罐技术部周松林荣获“2019年度连云港市优秀共青团干部”。

近年来，公司团委高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，贯彻落实党的十九大和团的十八大精神，有效落实上级团委和公司党委的各项要求，将共青团工作和公司中心工作紧密结合，全面履行团的职能，团结带领广大团员青年立足本职岗位建功立业，各项工作取得了新的成绩。特别是新冠肺炎疫情以来，广大团员青年积极投身疫情防控、复工复产中，展现了团员青年担当作为的精神风貌，为打赢疫情防控阻击战、确保完成公司经营目标任务贡献了青春力量。

本次5项荣誉的获得，将进一步激励和引导公司广大团员青年，奋发有为、再创佳绩，发挥先锋模范作用，为公司高质量发展做出新的贡献。

（张丹 连云港中复连众复合材料集团有限公司）

中复连众武宜清同志荣获“港城工匠”提名奖

为表彰先进、树立典型，近日，连云港市总工会评选了10名“港城工匠”、20名“港城工匠”提名奖，颁发证书并给予奖励。中复连众武宜清同志荣获“港城工匠”提名奖。

武宜清，中复连众管罐生产部设备维修班长，负责电气设备的安装与维修、生产配套设备的技术革新、设备改装更新以及电工的培养等工作。曾获公司“首席技师”“十佳员工”“先进个人”“QC小组活动优秀课题一等奖”等荣誉，所带班组曾获公司“先进班组”称号。

潜心钻研技术，练就过硬本领。入职25年以来，武宜清同志一直坚持学中干、干中学，先后自学了工业计算机操作、微电子技术、plc编程等专业知识，升级改造了多条卧式缠绕线的硬件设备。其中，对高压管水泵与冷却塔系统的节能改造，使电功率由44KW变成8KW，平均每小时可节约28度电；对脱模机的改造，解决了脱模机3个脱模小车升降与行走问题，以及4个臂升降、2个顶进退和卷扬机进退问题，大大缩短了脱模时间。

做好传帮带，弘扬工匠精神。武宜清同志经常利用业余时间，以课堂教学、现场指导、实际操作等多种方式讲解设备电气控制以及日常检查保养知识，确保班组人员熟练掌握基本机械的结构组成、电气原理，同时不断优化维修技术，以岗位练兵提高班组人员技能水平。

（张丹 连云港中复连众复合材料集团有限公司）



亲子开放日，和爸爸妈妈一起去“上班”

初夏早起的朝阳，穿过树叶，愈发灿烂。在六一儿童节即将到来之际，中复连众组织了一场“亲子开放日”活动，公司近40组家庭报名参加。



8:30AM 陆续到场，防护到位

特殊时期，公司提前准备了免洗手消毒凝胶、口罩。家长和孩子们主动出示连易通“绿码”，在接受体温测试后，陆续走进公司总部大门。

9:00AM 参观展厅，“哇”声一片

集合完毕后，家长和宝贝们首先来到一楼展厅参观，当看到转起的叶片点亮了城市的华灯，孩子们“哇”声一片。

行政部同事向孩子们讲述公司发展历史，并逐一解说公司主要产品。

孩子们认真观察产品模型，父母们逐一解答他们的“十万个为什么”。其中，印有“中复连众”字样的叶片，成了“网红打卡地”，孩子们纷纷上去与它合影留念。一位研发部同事家的孩子参观完产品区后，郑重其事地告诉大家：叶片是爸爸做的，其他都是他做的。萌态十足！

09:30AM 参观工厂，安全第一

本次活动特别邀请企管部环安组两位同事为家长和孩子们保驾护航，一同乘车参观。

来到连云港叶片工厂，映入眼帘的是一支支又大又长

的叶片，孩子们迫不及待地拉开窗帘、贴着车窗往外看，有的说像天上飞机的翅膀，有的说像海里的大鲸鱼，在了解到这些叶片经过组装可以随风发电之后，他们似懂非懂的眼神里充满了对未知的好奇和对父母的崇拜。

来到12MW叶片全尺寸结构试验台，检测中心同事通过形象生动的比喻，讲解了叶片制作与检测的过程，孩子们听完纷纷鼓掌。

随后，家长和孩子们继续乘车“观光”，分别参观了管罐厂区、叶片五分厂、风电科技公司等等。

11:00AM 亲子活动，其乐融融

参观活动结束后，大家回到了公司总部职工活动中心。在主持人小姐姐的引导下，家长们带着孩子做游戏，通过萝卜蹲、小脚踩大脚、我的宝宝在哪里等游戏，增进亲子关系，赢取丰厚奖品，孩子们玩得不亦乐乎。

12:00AM 亲子午餐，共享美好时光

既然是与爸爸妈妈一起“上班”，当然也要一起就餐啦！纸杯蛋糕，糖醋小排，椒盐鸡排，香甜玉米粒，清炒茼蒿……荤素搭配，营养可口，收获一波好评，为食堂点赞。



活动结束后，我们收到了其中一位孩子的参观感悟。不得不说，这届孩子太优秀了！



自从看了《超级工程》后，我就对大叶片产生浓厚的兴趣，真想有机会去现场感受一下它的壮大，好不容易迎来了妈妈公司儿童节开放日，我怀着无比激动的心情来到了连云港中复连众复合材料集团有限公司，开始了我的参观之旅。

第一站我们先来到了管罐厂区，映入我眼帘是长短不一大小不同的管道和储罐，还有很多各种各样的设备，妈妈说这些管道中最大的直径有四米多的，最大的储罐直径也有 25 米，好壮观啊！

告别了管罐厂区，我们来到了叶片生产基地，这才叫壮观呢！巨大的叶片下面我们显得那么渺小，最短的叶片是 37.5 米，最长的叶片竟然 84 米哦，整个厂区像活生生的一个飞机场，真的太好看了！我最感兴趣的还是那个大大的变形“精钢”，所谓的变形“精钢”是叶片的试验台，之前我在电视上看到的是伸开双臂的它，今天的它却像一个侠客，手里拿着宝剑，威武霸气！

最后我们来到了展厅，一个个精彩视频的介绍，一张张生产设备的照片，还有很多奖杯和证书，让我不得不感慨这真是一个超级公司！

通过这次参观学习，让我明白了学习的重要性，现在的我一定要好好学习，将来用更尖端的技术来创造更加超级的工程！

——大牛哥

注：因为这位小朋友的培训班时间和开放日活动冲突，故参观顺序有所调整。

与此同时，公司还举办了儿童绘画比赛，收到了好多小朋友的精彩投稿，部分作品如下：



【幕后】天热炎热，公司提前发放了手持小风扇，准备了水和消暑瓜果；每个环节，都在为孩子们的安全做优先备案。当然，一切还是要感谢孩子们的配合与喜爱，感谢你们愿意走进“亲子开放日”，愿意了解中复连众正在做、即将做的事情。同时，公司也愿意与家长一同守护孩子们的身心健康，形成合力。相信这些用心、用爱、用智慧浇灌的孩子们，慢慢都会有收获。

(王霞 连云港中复连众复合材料集团有限公司)

扎根一线十五载 不负韶华守初心

——记中复连众叶片事业部连云港工厂厂长胡磊

近日，连云港市总工会公示了2020年五一劳动奖章获得者名单，中复连众叶片事业部连云港工厂厂长胡磊位列其中。回首过往，这个奖章他当之无愧。

十五载春华秋实，砥砺前行守初心。胡磊2005年入职中复连众，至今已十五个年头。十五年间，他始终冲在叶片生产的第一线，保持高度的工作热情和踏实的工作作风，不断提升自我，从普通的操作工一步步成长为生产厂长，设备、人员熟稔于心，安全、生产落实于行，为公司的高质量发展作出积极贡献。

实现自我：风好扬帆正当时

心中有梦想，脚下有力量。胡磊入职的第一份工作是维修保养叶片模具，工作内容比较简单。然而，怀揣梦想的他想要追求更大的进步，于是利用业余时间主动到其他工序锻炼学习，细细琢磨一些技术方法，慢慢研究一些工艺流程。通过对生产现场管理、质量文化建设、成本管理等知识的学习，逐步实现了从模具维修保养到参与叶片生产各个工序的跨越。

2006年3月26日，公司1.5MW风力发电机风轮叶片顺利脱模，这标志着当时国产最大功率风机叶片的诞生。胡磊所在的班组几乎承担了首支新型叶所有的生产任务，为国内首支叶片下线做出了积极贡献。

好风凭借力，扬帆正当时。2007年初，作为生产骨干，胡磊被选派到德国学习真空灌注叶片生产工艺，成为最早熟练掌握叶片生产工艺的员工之一。回国后不久，凭借领导的认可和扎实的业务技能，他脱颖而出担任起了班组长，团结带领组员在生产线上深耕细作，为兆瓦级叶片规模化生产积累宝贵经验。

生产管理：勇立潮头御风行

管理出效益，如何在“管”与“理”二字上下功夫做文章，关键看厂长管理水平的高低。胡磊认为，



一个车间就像一个大家庭，少则几十号人，多则上百号人。作为车间里的一家之长，既要管理好家庭的“柴、米、油、盐”等成本性支出和劳动报酬，又要调动“家庭成员”的劳动积极性和创造性，这是一个家长既要会过日子，又要会过好日子应有的能力与素质。

2012年，胡磊被外派至哈密公司担任负责人，基础实施建设、设备调试、人员招聘等工作亲自过问。他梳理生产计划、材料、生产流程等，逐一与销售、采购、工艺等部门进行有效沟通，根据生产指标，着手调度各工序人员，通过量化工作职责，层层分解，落实到人，最大限度避免材料脱节、计划不准、交期难保和协调不周等情况的发生。

工作职责要全面量化，才能进行有效管理。如何量化职责？胡磊有自己的一套独特法门。在哈密工作期间，他通过明确车间职责、班组职责、操作工作业指导书以及特殊岗位职责，在部门之间、职能之间的接口处设置了跟单员、计划员、工艺员、仓管员、外协员、检验员、维修员等七大岗位，并对岗位职能进行了全面量化。通过指标分解，将当月的生产任务、质量要求、工艺标准以及员工操作规程、纪律要求等逐一列出，会前动员部署、会中跟踪检查、会后总结考核，使全员上下很快做到了心中有数、胸有成竹，知道做什么、怎么做，工作有了奔头。除此，

他还挑选有责任心的同志担任核算员，每月进行数据统计、薪资核算，确保公平公正。

车间管理头绪多、任务重，如何抓住重点、创新亮点是他一直思考的问题。结合生产现状，他深入一线、走进班组，听取员工意见、制定方案，通过标杆班组建设、早会标准化、现场规范化、管理精细化等创新工作方式，管理效果显著。哈密公司外派人员较多，工作之余，他主动与员工交流，力所能及地解决他们的生活难题，主动购置乒乓球台等活动设备，引导员工开展文体活动，营造了既舒心工作又快乐生活的良好氛围。2015年，哈密公司被客户树立为叶片“标杆工厂”，受到多批同行业企业的参观学习，同年荣获公司6S管理活动第一名。

◆ 班组建设：栽培剪伐须勤力

作为一名生产负责人，如何加强人才培养、提高班组效率、提升团队精神，是他的工作重心。胡磊认为，栽培剪伐须勤力，“繁英”需要精心培养和修剪，才能凝心聚力。

他着重加强班组建设，建立完善的工序奖惩考核办法，注重提高团队凝聚力，带领员工认真学习6S和目视化手册，将产品质量、安全、卫生、节能减排作为作为班组考核要素，带领和鼓励员工参与到工艺改善、降低原材料消耗等活动中去，培养员工良好的工作习惯。2011年，胡磊个人荣获“江苏省企事业优秀班组长”称号，所带班组荣获“连云港市工人先锋号”。他所带领的首批18名组员中，目前有2人已经成长为工段长、10人担任班组长。

在胡磊看来，称职的班组长既是厂长的好帮手又是员工的贴心人。“火车跑得快，全靠车头带”，厂长是火车头，而班长却是不可或缺的车钩。在他的带领下，各班组长积极发挥“连接”作用，带领班组成员勇往直前，完成一项又一项的生产任务。在他任职期间，连云港工厂整体人员相对稳定，生产优质品率高，成长了大批骨干力量，多名员工被授予市级五一劳动奖章、公司先进个人、生产标兵，多个班组被授予市级工人先锋号、公司先进集体，多名班组长被评为上级公司优秀班组长等。

2020年，叶片生产任务繁重。在胡磊的带领下，大家

齐心协力、全力以赴赶生产，先后生产了62米、67米、76米等核心客户所需叶型，高标准、高要求、高质量地完成了700余支叶片的脱模，为全面完成年度生产任务提供了重要保障。

◆ 安全管理：咬定红线不放松

2017年，胡磊被调回连云港叶片工厂担任生产厂长。中复连众连云港叶片工厂为国内最大的风电叶片生产制造基地，生产模具数量多、叶型多、人员也多。国家对安全生产重视程度不断提高，面对体量如此巨大的生产制造基地，他认真贯彻国家、公司和相关职能部门的要求，将安全生产放在第一位，不断引导广大职工树立红线意识。

他认为安全生产的首要工作是落实责任，在安全管理过程中，他带头遵守公司的各项安全规章制度，切实履行自身担负的各项安全生产职责并全面落实各项工作要求；为提高员工安全意识及个人防护本领，他要求着重加强对员工的安全教育培训，普及安全知识，营造全员注重安全管理的氛围，弘扬安全文化；按照公司相关要求，每月对发现的安全隐患进行分析总结，及时掌握薄弱环节，组织制定针对性的整改措施；鼓励员工多发现问题，实现安全生产与隐患排查治理工作的常态化；此外，他要求安全员做好服务指导工作，提出安全员要做到“四勤”，即腿勤，现场要勤跑并跑到位；眼勤，眼里要有事，及时发现隐患；嘴勤，也是最关键的，要不厌其烦地沟通交流；手勤，管理上手要快狠准，保证整改落实及时到位。为提高应对突发事件的处置能力，他还要求加强对专兼职消防应急队伍的理论与实操培训，通过定期开展安全讲座、消防演练等手段，提高一线员工安全生产从业水平。当安全和生产发生矛盾时，他始终坚持以安全为主，咬定安全红线不放松。

风雨多经志弥坚，关山初度路犹长。而今，奋斗在生产一线十五载的胡磊经常告诫自己：在年龄和工作技能日趋成熟之后，更要且行且珍惜，不负韶华，坚定信念，继续前行。

（王霞 连云港中复连众复合材料集团有限公司）



石渣河周年记

欧阳新峰 中国复合材料集团有限公司

2019年5月13日与昭通第一次见面，距今日已整一年时间，如果一切按照计划行事，大概此时已经在北京，或者在准备动身返回北京了吧。2020年脱贫攻坚决战决胜的大时间节点，服从组织安排站好最后一班岗，此时还在呼吸着昭通的空气，看着凉风台上的白云飘逸，一年时间如白驹过隙，脑海里回忆这365个日日夜夜，一幕幕如在昨日。

从初到昭通对这个城市陌生、对工作内容陌生、对工作同事陌生，到现在如今已经熟悉并适应了这里的方方面面，也见证这座高原城市的发展。一方水土养育一方人，乌蒙大地以其独特的气候条件赐予给人们苹果、土豆、天麻等物产，成为支柱产业渐成规模并逐渐享誉全国，城市的发展日新月异，这片古老的土地正在焕发着新的活力。来到石渣河社区我更相信这是一种缘分，它只是昭阳区170多个贫困村中的一个。石渣河社区位于昭阳区北部，属于典型的城乡结合部，不深入村落是无法想象这是一个贫困村。2002年昭通火车站建成通车，2006年云南省省级重点工业园区之一昭阳工业园区开建，这两项重要工程坐落在石渣河社区给社区的发展

带来了转折。现如今，石渣河社区作为昭阳区城市建设发展的重要地域，自2019年至今有10个以上项目集中征地拆迁，敦煌大道、盐津路等道路建设让城市更加美好，扶贫物流园和扶贫车间的建设未来让石渣河的百姓实现家门口就业，征地拆迁让百姓获得一次性补偿而富裕起来，但同时也要看到这种转变对社区百姓生活的影响。征地拆迁让以种植为主要收入的百姓失去土地，开始逐渐转向城市务工，面临着缺少务工技能困难的难题，好在市区各级政府重视劳动技能培训。石渣河社区的百姓为了城市发展的建设做出了巨大的牺牲和奉献，一块块项目的征地拆迁让他们失去家园，陆续十余年来由于城市规划等复杂的原因仍未能获得安置，也正是由于规划区域担心重复建设，社区内的各小组之间的土地都没有硬化，给群众的出行带来极大的不便利。尽管目前阶段处于最困难的时期，但安置方案已经启动，石渣河社区一定会在城市发展的机遇中获得美好的发展，安置方案也将于美丽乡村建设一起齐头并进，蓝图已绘，未来可期。

石渣河社区贫困户动态调整至今113户444人，于2019年全部实现脱



贫。致贫原因缺技术69户占比61%，因病因残28户占比25%，因缺劳动力10户占比9%，因学3户占比3%，因灾、

因缺资金各1户，占比1%；依靠自己的双手外出就业是脱贫最主要的途径，配合政府的产业帮扶、异地搬迁、兜底保障等各项政策，稳定实现“两不愁三保障”最基本问题，人均收入达标。作为驻村工作队，紧紧围绕中央、省、市、区关于脱贫攻坚的各项工作部署，积极配合社区两委，深入走访，积极熟悉村情、民情，扎实推进了大遍访、党建、农危改、饮水保障工程、控辍保学、三讲三评、八查八看、劳动力系统更新、教育扶贫、同吃同住同劳动活动、回头看、贫困对象动态调整、脱贫攻坚资料档案整理等各项工作。扎实推进饮水管网提升项目，农危改、异地搬迁、人居环境提升等住房保障项目，教育扶贫项目，产业扶贫项目，基本医疗和养老保障项目，民政惠民项目等惠及民生的重点项目。

驻村工作队积极联系派出单位进行帮扶，中国复材开展教育一对一结对帮扶，24名职工结对20个家庭帮扶24名学生共计3.51万元，在暖冬行动针对学生书籍、文具、玩具等共捐助13箱价值3.5万元，捐助石渣河小学校服794套价值6.92万元；湖南南方水泥为石渣河小捐助书包、文具价值5.39万元；共累计20.22万元。

这一年，深深体会到了基层工作的不易，更是体会了基层干部和长期在脱贫攻坚一线的干部的不容易，也学会了身份的转变并在工作在不断的学习和进步，更加结合实际地开展工作。这一年，也从一遍又一遍的遍访中从农户和小组干部身上学到并明白许多道理，感激是相互的，只要心存



温度总会被感知，我挂帮包的13户贫困户，也正是一次次入户和他们建立了良好的关系。这一年，踏遍了20个小组的土地，也踏遍了几乎所有贫困户的家庭，农危改等重点家庭均不少于5次，也明白了只有入户才能获得最真实的民情和民意。这一年，也利用休息时间帮孩子辅导作业，最开心的是看到孩子成绩突飞猛进，最无奈的孩子都有贪玩的天性。这一年，也有很多垂头丧气的时候，感觉自己的力量不足，也对一些重点家庭的现

在表示一种发自内心的无奈，但是总要朝着阳光去微笑，看了无数遍的山，看了无数遍的云，在无数次在他们的无声中汲取力量。这一年，也要感谢很多人，感谢朝夕相处的驻村队的小伙伴，感谢社区干部的关心和帮助，感谢各级组织对工作的指导和包容，感谢自己单位的领导对脱贫攻坚的鼎力支持，感谢老师和同学的照顾，更应该感谢父母的理解和操劳，最后也感谢自己参与脱贫攻坚一年来没有忘记出发时的那份初心。

法律 小课堂



分子公司法律地位之 子公司篇

刘婷婷 连云港中复连众复合材料集团有限公司

上期我们已经认识分公司的法律地位，本期主体为子公司，教大家如何区分分子公司，认识母子公司管理控制中的法律风险。

一、《公司法》第十四条第2款规定，公司可以设立子公司，子公司具有法人资格，依法独立承担民事责任。

子公司是指一定数额的股份被另一个公司控制或依照协议被另一个公司控制、支配的公司。

它是独立的法人，具有独立的法人人格。子公司的独立性主要表现为：拥有独立的公司名称和公司章程；拥有独立的组织机构；拥有独立的财产，能够自负盈亏，独立核算；以自己的名义开展经营活动，从事各类民事活动；独立承担公司行为所带来的后果和责任。

二、如何具体区分分子公司

1、分子公司最直观的区别为公司名称。通常分公司的名称中带有“分公司”字样。

2、最保险的方法为查看营业执照。分子公司都拥有《营业执照》，子公司营业执照性质为法人营业执照，主要查看“类型”“负责人/法定代表人”。子公司《营业执照》中“类型”通常记载为“有限责任公司”，如为全资子公司，会后缀“非/自然人投资或控股的法人独资”；分公司的“类型”会明确为“有限责任公司分公司”。子公司的营业执

照会记载“法定代表人”，而分公司记载的内容为“负责人”。同时，子公司也会多一项“注册资本”。

三、子公司运营中的法律风险

子公司受母公司实际控制，母公司对子公司的重大事项拥有实际决定权，可决定子公司董事会组成，直接行使权力任命董事会董事。

一般来说，母公司、子公司各以自己全部财产为限承担各自的责任，互不连带。母公司作为子公司的最大股东，仅以其对子公司的出资额为限对子公司在经营活动中的债务承担责任。例外情形，即母公司将承担连带责任的情形如下：

1、全资子公司。《公司法》第六十三条规定，一人有限责任公司的股东不能证明公司财产独立于股东自己的财产的，应当对公司债务承担连带责任。

2、法人人格否认。在公司运营中，如果子公司的资产尤其是金钱与股东个人、母公司混同的情况下，容易造成子公司之间有大量往来借款、人员身份混同等，可能会造成母公司子公司之间承担连带责任。

以有限责任原则的某些例外为根据来揭开法人面纱，追究母公司的责任。这种理论的根据概括起来主要有以下几种：

(1) 代理，即如果子公司是母公司的“代理人”“工具”“化身”，母公司就要对子公司的债权人负责。

(2) 母公司利用公司法人格规避法律、逃避债务，使子公司的债权人的利益受到损害，甚至导致子公司破产的情况。

(3) 母公司对子公司的过度操纵，即母公司对子公司实际行使控制权并且滥用其控制地位，对子公司造成损害时。

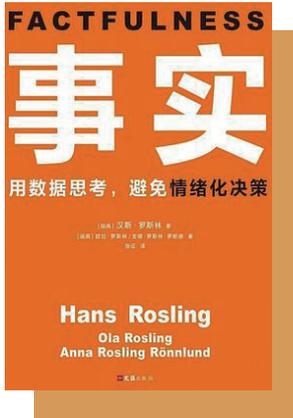
(4) 子公司与母公司的资产和事务过度混合，自己没有独立的财产和对事务的决策权。

(5) 公平和合理的考虑。此外，虚假出资、子公司的设立不符合正常的程序、母子公司的相同或重复（两块牌子，一套人马）、对公司资产和财务状况进行虚假陈述、脱壳经营、恶意破产等原因也将导致母公司承担连带责任。

四、风险防范建议

1、己方母公司：主要强调母子公司的合规控制与运营。资产、财务等应独立，尤其注意子公司的资产采购、业务合作等不要以母公司名义签订合同。

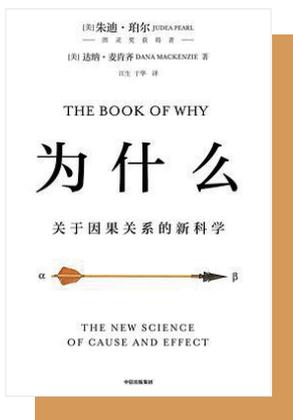
2、对方为子公司：应多方收集资料，考察公司性质、资金实力、运营条件等，警惕对方子公司是否出于其母公司转移负债风险等原因而设立。即使母公司资产雄厚，面对无土地无厂房、未发生过生产的子公司，还是应谨慎合作。



《事实》

[瑞典] 汉斯·罗斯林 / 欧拉·罗斯林 / 安娜·罗斯林·罗朗德 著

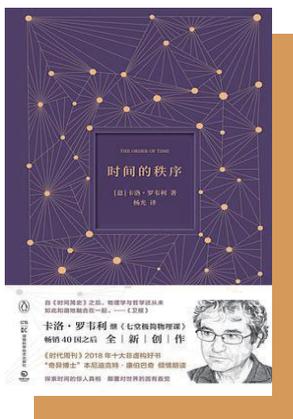
避免一分为二：如今不应再把世界分为发达国家和发展中国家。这种传统分类方式很容易让你在现代社会痛失潜在市场；避免以偏概全：在一些城市街头，你会看到很多盖到一半的房子。其实这是房子主人储存财富的聪明办法；避免单一视角：美国人均卫生支出名列世界第一。然而美国并非全球最长寿的国家；避免情急生乱：绝大多数情况下，我们并不需要立即采取行动，以后仍然会有机会。一旦你拥有了《事实》提供的思维方式，你就能：远离焦虑、变得乐观、充满希望、变得理性、发现潜在的商机、作出有效决策。



《为什么》

[美] 朱迪亚·珀尔 / 达纳·麦肯齐 著

在本书中，因果关系科学真正重要的应用则体现在人工智能领域。作者在本书中回答的核心问题是：如何让智能机器像人一样思考？换言之，“强人工智能”可以实现吗？借助因果关系之梯的三个层级逐步深入地揭示因果推理的本质，并据此构建出相应的自动化处理工具和数学分析范式，作者给出了一个肯定的答案。作者认为，今天为我们所熟知的大部分机器学习技术，都建基于相关关系，而非因果关系。要实现强人工智能，乃至将智能机器转变为具有道德意识的有机体，我们就必须让机器学会问“为什么”，也就是要让机器学会因果推理，理解因果关系。



《时间的秩序》

[意] 卡洛·罗韦利 著

意大利物理学家卡洛·罗韦利《七堂极简物理课》之后全新力作。

为什么我们记得过去，而非未来？时间“流逝”意味着什么？是存在于时间之内，还是时间存在于我们之中？卡洛·罗韦利用诗意的文字，邀请我们思考这一亘古难题——时间的本质。

在我们的直觉里，时间是全宇宙统一的，稳定地从过去流向未来，可以用钟表度量。可罗韦利向我们揭示出一个奇怪的宇宙，在这里，时间的特质一一坍塌，在最基本的层面上，时间消失了。他告诉我们，我们对时间流逝的感知，取决于我们的视角……



水天一色 如镜如画

中复连众 焦海兵 摄